

Αρχές Οργάνωσης και Διοίκησης Επιχειρήσεων, Γ' Λυκείου

που συνέβαλλαν στην εξέλιξη της οργανωτικής σκέψης. Από τους πλέον βασικούς επιστήμονες και ερευνητές που συνέβαλλαν αποφασιστικά σε αυτή την εξέλιξη ήταν οι:

Frederick Taylor (Φρεντερίκ Τέϊλορ, 1856-1915). Υπήρξε ένας από τους θεμελιωτές της Οργάνωσης και Διοίκησης. Διαπίστωσε ότι οι επιχειρήσεις δεν αξιοποιούσαν, σε επαρκές επίπεδο, όλες τους τις παραγωγικές δυνατότητες. Η κατάλληλη αξιοποίησή τους θα επέτρεπε την αύξηση της παραγωγικότητας, η οποία θα μπορούσε να εξασφαλίσει μεγαλύτερα κέρδη αλλά και υψηλότερους μισθούς. Παράλληλα, πίστευε ότι η εφαρμογή επιστημονικών μεθόδων θα μπορούσε να συμβάλει σε αυτή την αύξηση της παραγωγικότητας, περιορίζοντας τη σπατάλη της ανθρώπινης εργασίας. Οι εργοδότες και οι εργαζόμενοι θα έπρεπε να αναπτύσσουν τη συνεργασία τους μέσα σε κλίμα αμοιβαίας κατανόησης, να εστιάζουν την προσοχή τους στην κατά το δυνατόν μεγαλύτερη αύξηση των κερδών και να μη θεωρούν ότι το σημαντικότερο θέμα ήταν η διανομή των κερδών.

Εργασία και Αξία

Ο Ιστορικός και η Περιοδολόγηση

Η εποχή
των επαναστάσεων

Η εποχή
του κεφαλαίου

Η εποχή των
αυτοκρατοριών

Η εποχή των
άκρων

1789

1848

1875

1914

Πρώτη βιομηχανική
επανάσταση

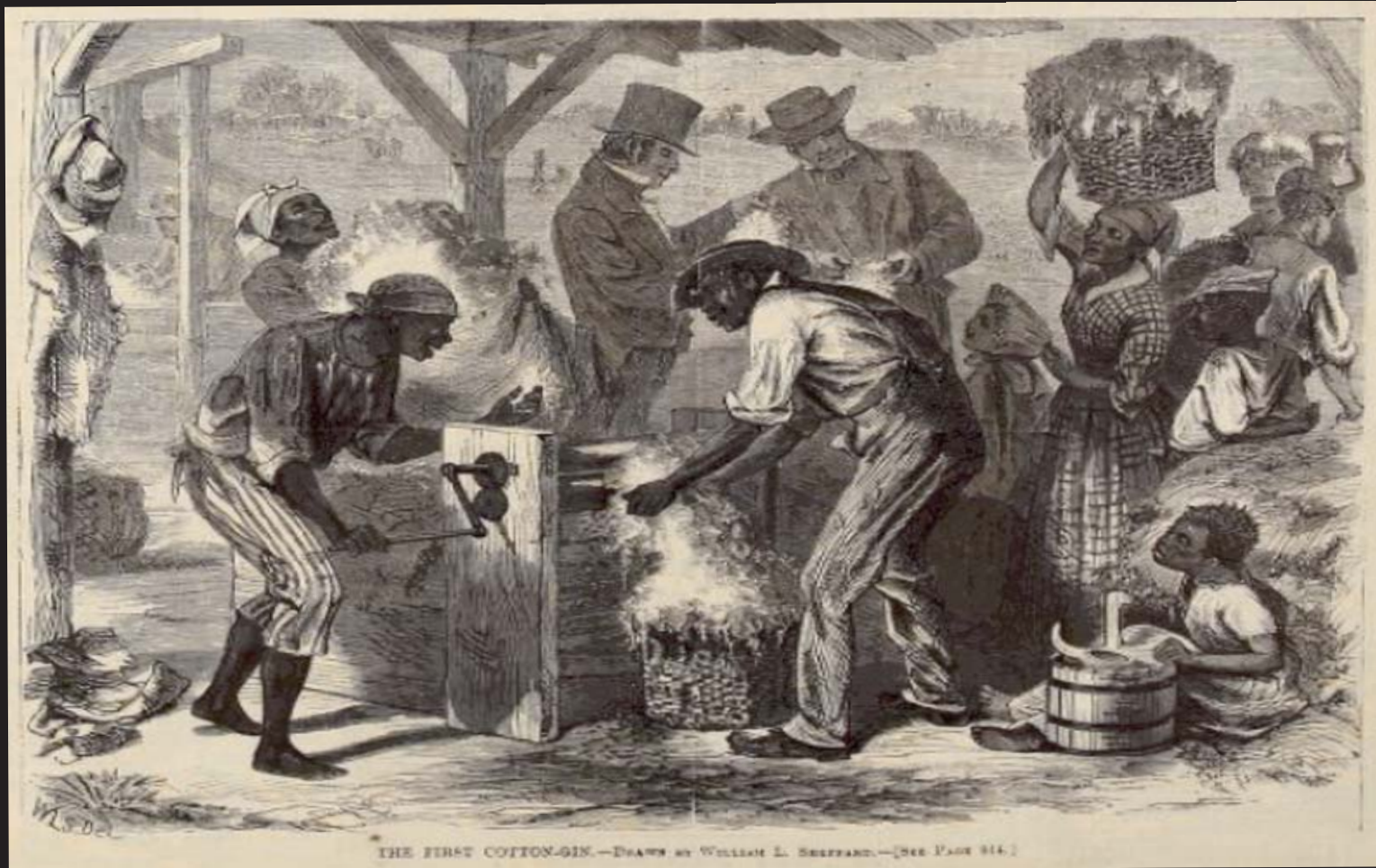
Δεύτερη βιομηχανική
επανάσταση

Ελλάδα;

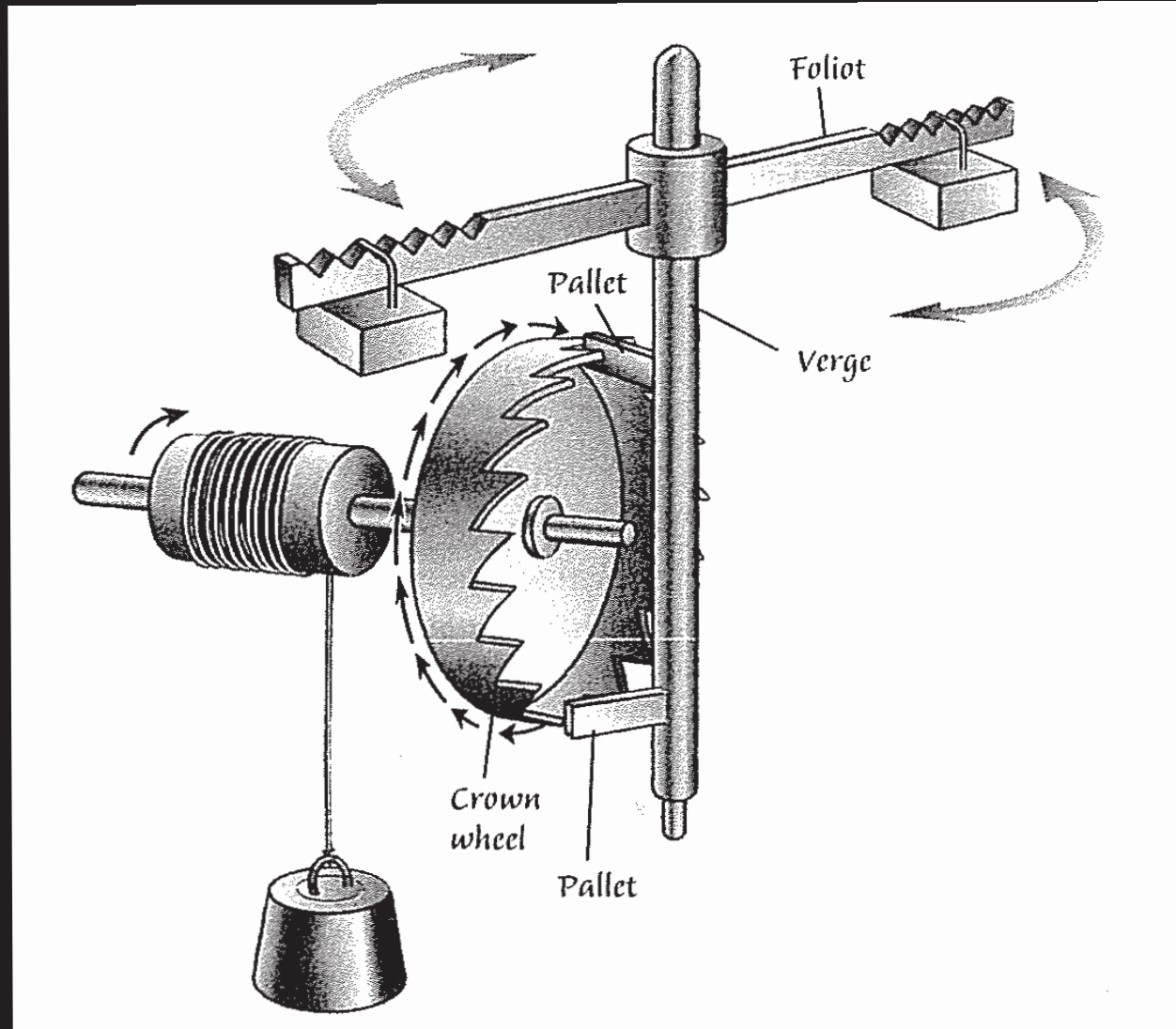
Η πρώτη βιομηχανική επανάσταση κατά Eric Hobsbawm

- “Ας ξεκινήσουμε με τη βιομηχανική επανάσταση. Δηλαδή με τη Βρετανία.”
- Ήταν μια επανάσταση των εξαγωγών.
- Ο ρόλος των βαμβακερών υφαντών (ένα κοινωνικοτεχνικό σύστημα).
- Ο ρόλος του σιδηροδρόμου και του άνθρακα (ένα κοινωνικοτεχνικό σύστημα)
- Ήταν μια επανάσταση που εξελίχθηκε ταυτόχρονα με έναν πόλεμο.

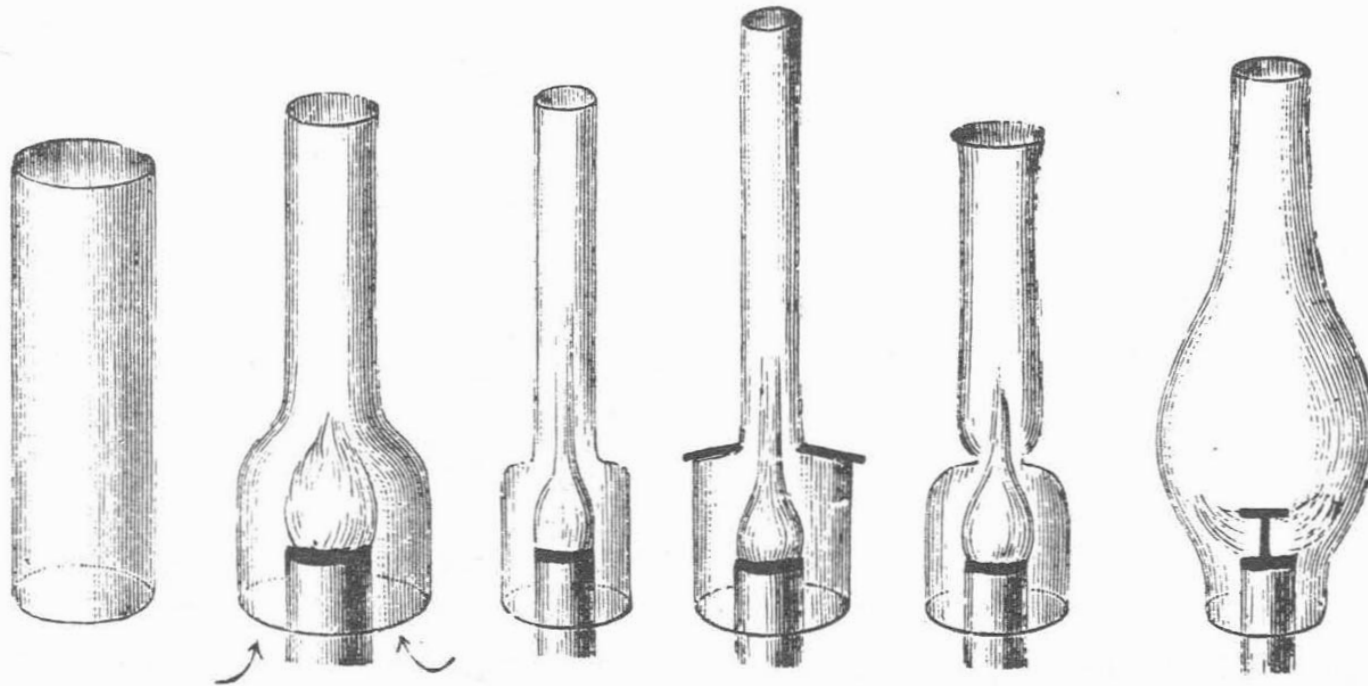
Μηχανές της πρώτης βιομηχανικής επανάστασης: Η εκκοκκιστική μηχανή (1794)



Μηχανές της Πρώτης Βιομηχανικής Επανάστασης: Το ρολόι



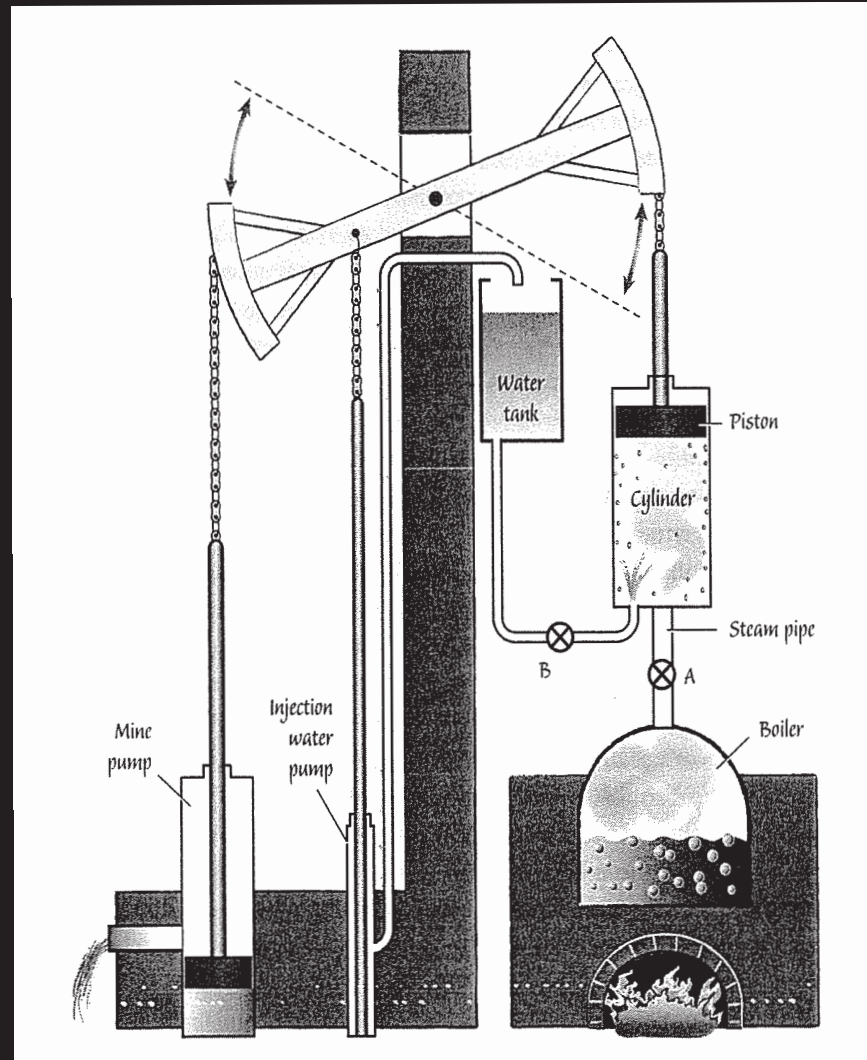
Μηχανές της Πρώτης Βιομηχανικής Επανάστασης: Ο τεχνητός φωτισμός



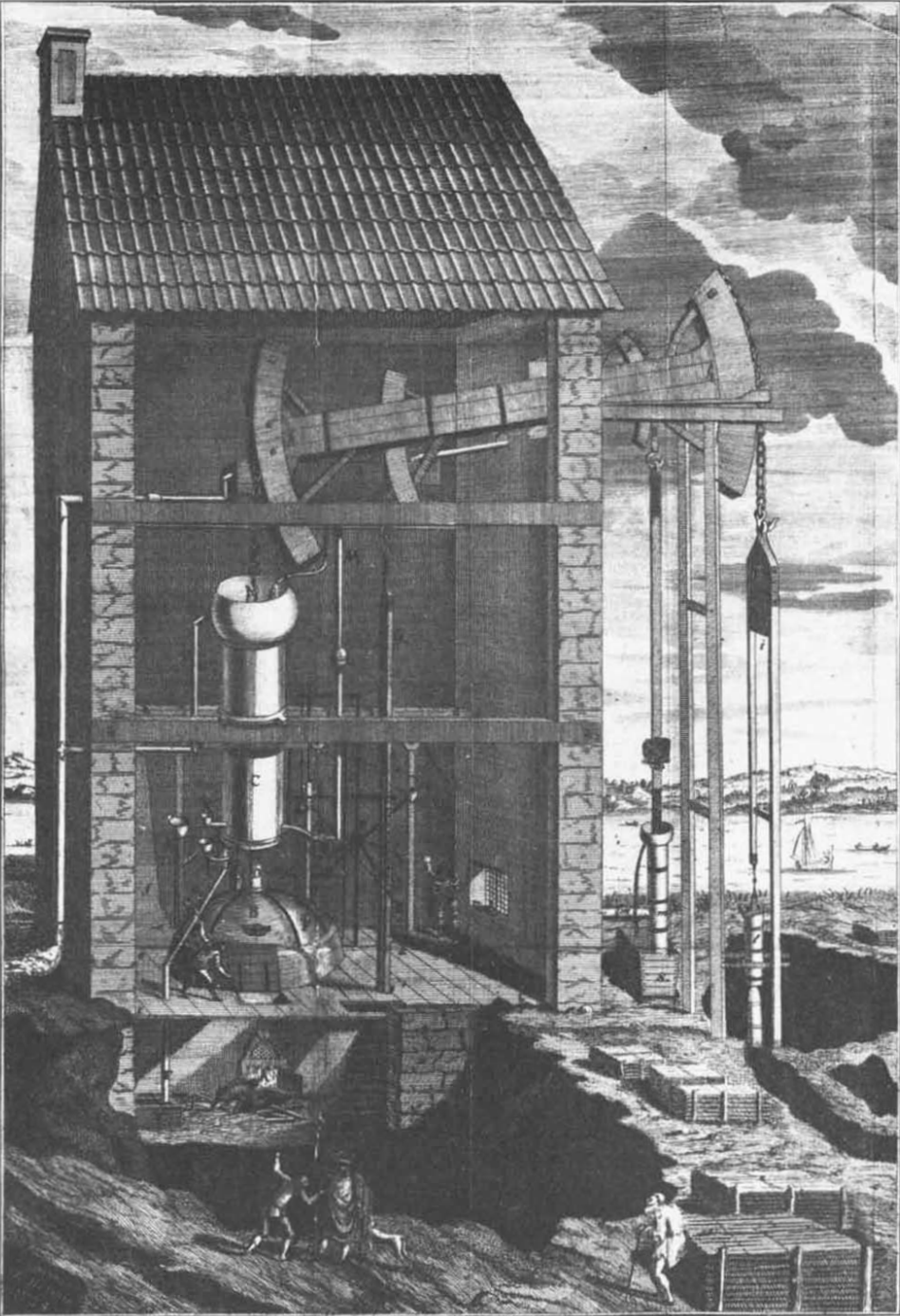
Glass cylinders for Argand lamps

(Source: *Buch der Erfindungen, Gewerbe und Industrien*, Leipzig, 1896)

Μηχανές της πρώτης βιομηχανικής επανάστασης: Η ατμομηχανή (Newcomen και Watt)

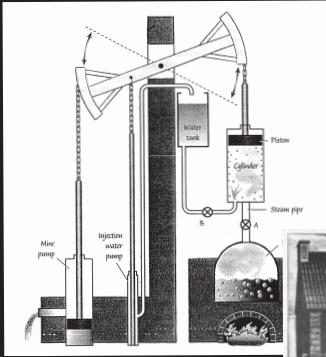


Ατμομηχανή, Σουηδία, 1734



*Dannemora Eld och LustMachin.
Kongl. Maj:ts och Rikens Höglofliga Bergs Collegio
Under ån ödmjukast Dedicerad af Närsten Triewald.*

Ατμομηχανή, Αγγλία, 1791



WORKING PUMP of Newcomen design is shown at a colliery in England. The pump was in use from 1791 until 1918. Subsequently

it was taken down and re-erected at the Science Museum in London. Part of the working beam is visible below catwalk at top center.

Χρόνος και εργασία πριν τη βιομηχανική επανάσταση

Ημερολόγιο Άγγλου γεωργού, υφαντή και προφανώς χρήστη ρολογιού

Βροχερές ημέρες: ύφανση

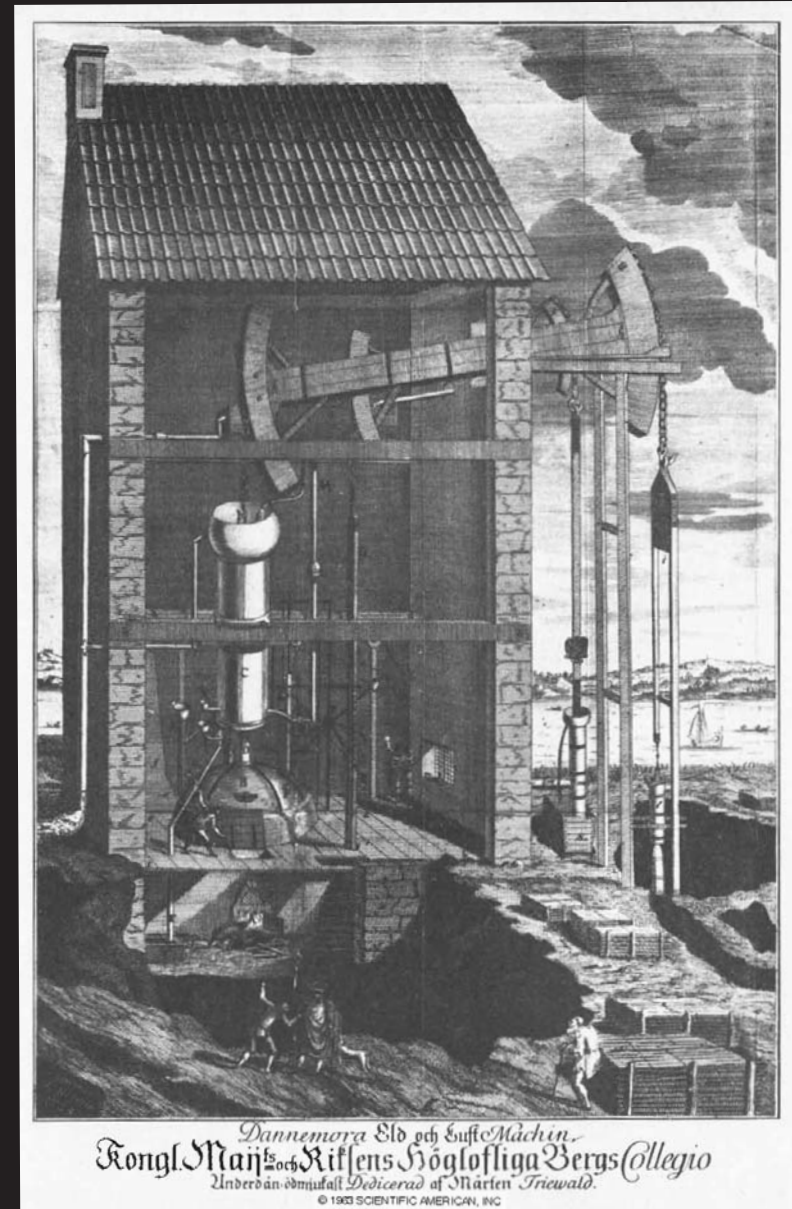
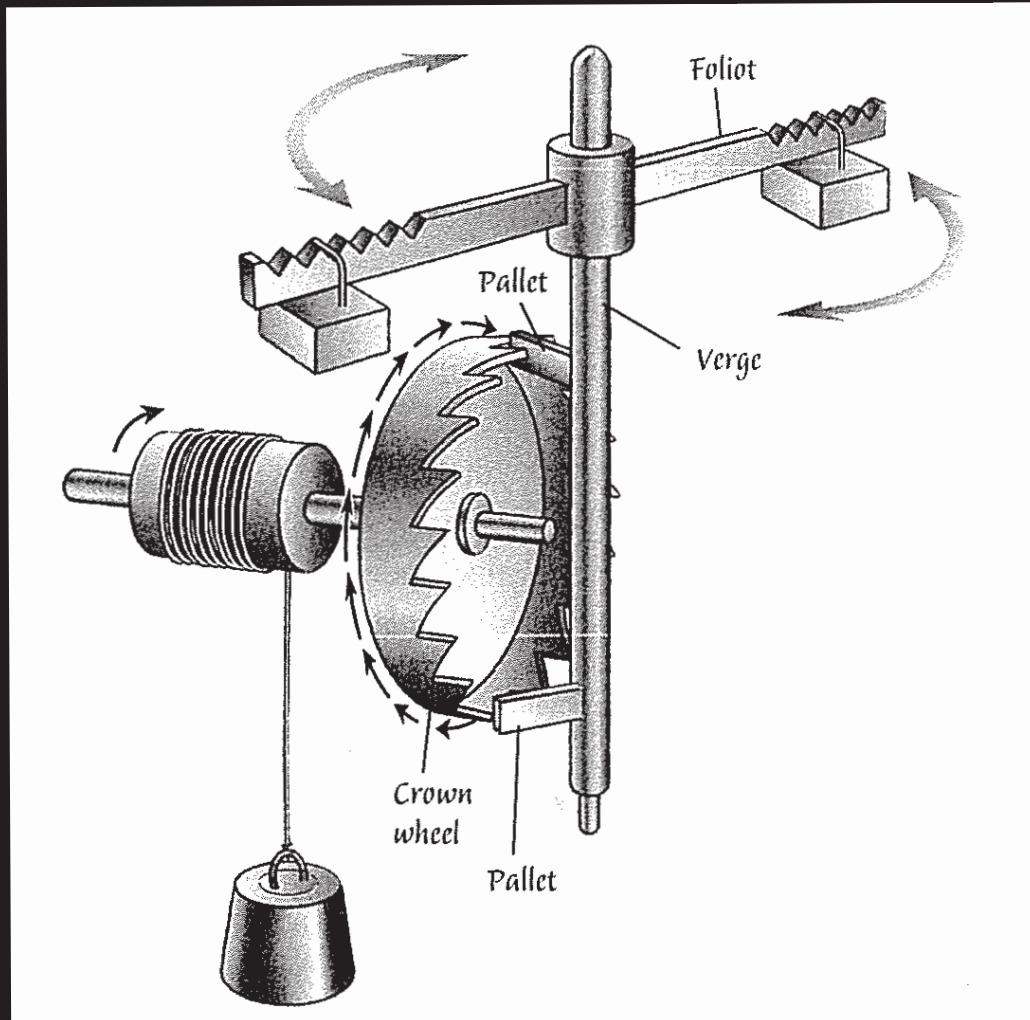
14/10/1782: Ύφανα δυο γιάρδες πριν από τις 11, στοίβαξα τα κάρβουνα, καθάρισα το ταβάνι και τους τοίχους της κουζίνας και άπλωσα την κοπριά μέχρι τις 10 το βράδυ.

18/1/1783: Δούλεψα στο χτίσιμο ενός σταύλου για ένα μοσχάρι. Έπειτα βρήκα τα κλαδιά τριών δέντρων που έκλειναν το δρόμο, τα κόψαμε και τα πουλήσαμε σήμερα στον Τζον Μπλάγκημπρο.

Αργότερα: Μεταφορές με κάρο και με άλογο, μάζεμα κερασιών, συμμετοχή σε χτίσιμο ενός φράγματος, μια συνάντηση βαπτιστών και μια δημόσια κρεμάλα.

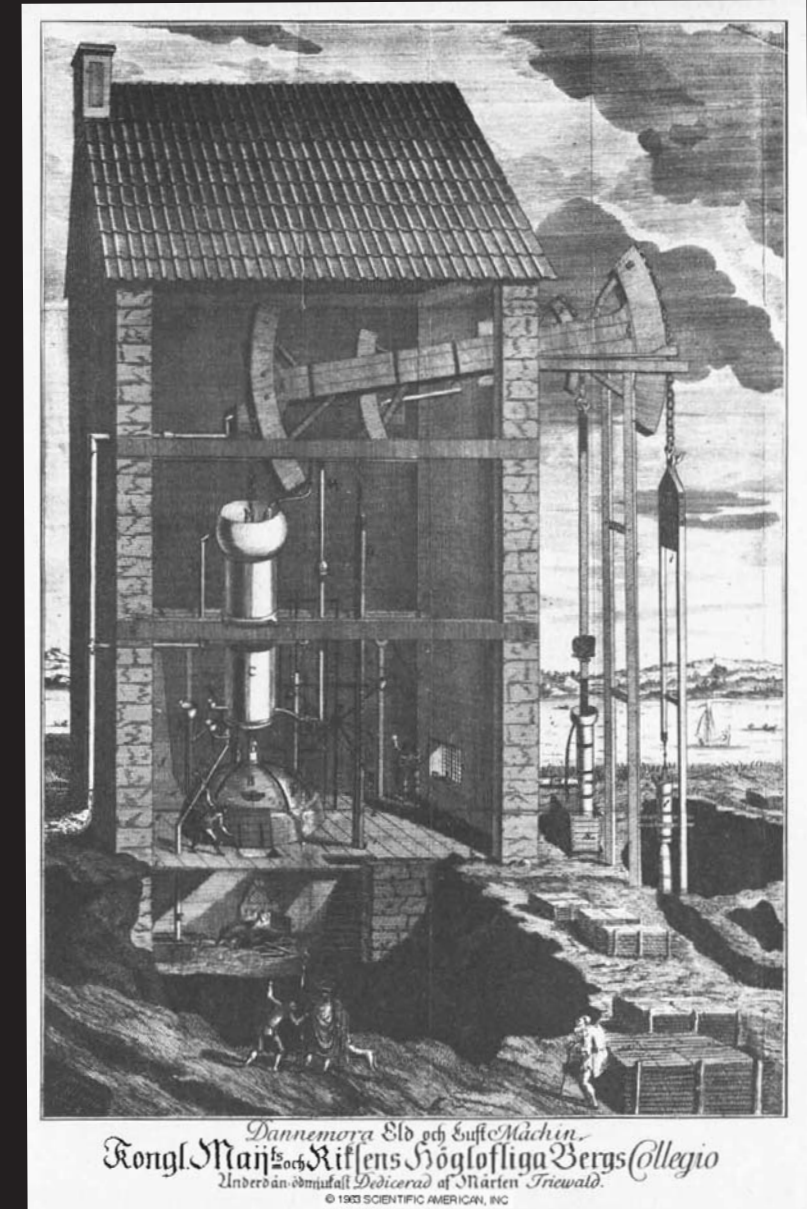
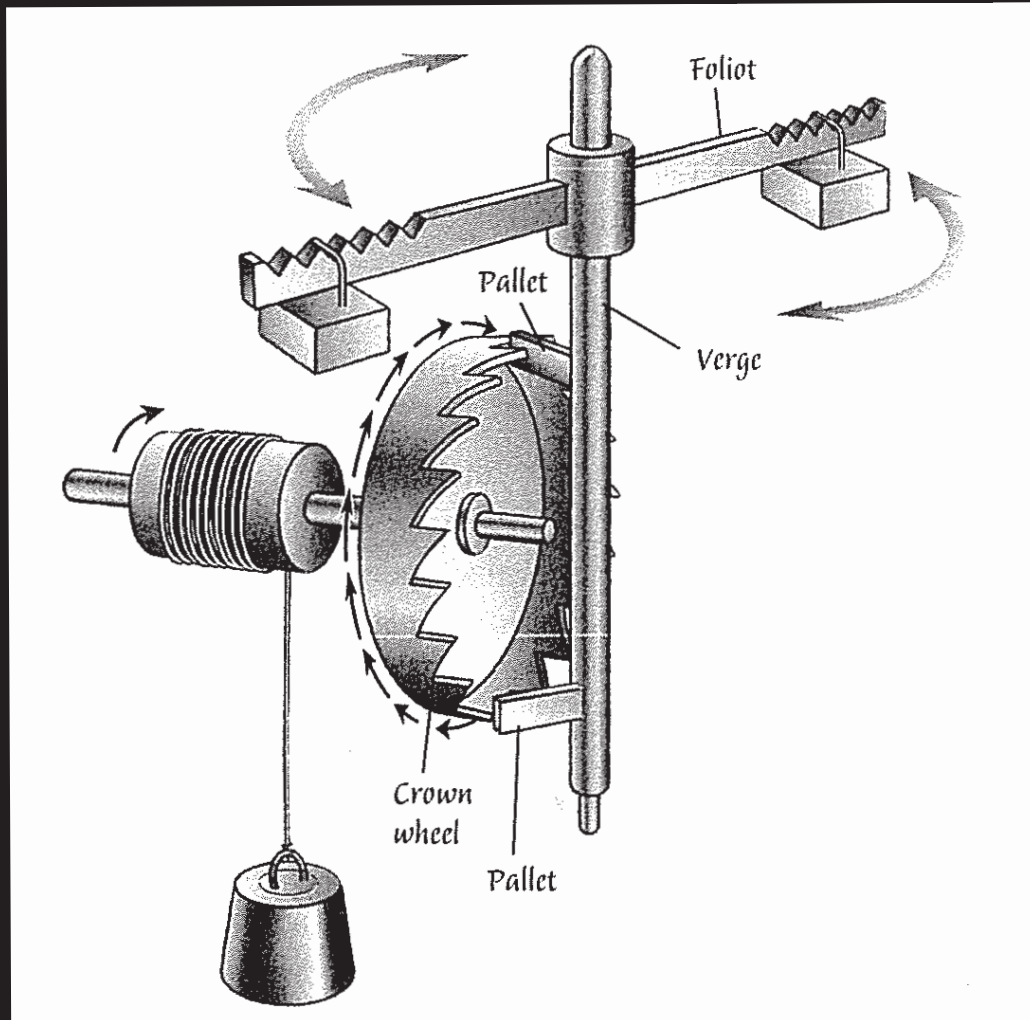
[Ε. Π. Τόμσον, Χρόνος, Εργασιακή Πειθαρχία και Βιομηχανικός Καπιταλισμός, *Past & Present*, No. 38, Δεκέμβριος 1967]

Χρόνος και χώρος (εργασίας) της Α΄ βιομηχανικής επανάστασης



Ποια είναι η εμβληματική καινοτομία της Α΄ Βιομηχανικής επανάστασης;

(Μήπως ο χώρος και ο χρόνος εργασίας;)



t

S = uxt

Δεύτερη Βιομηχανική Επανάσταση

Τειλορισμός και Φορντισμός



ΕΡΓΑ

ΕΙΚΟΝΟΓΡΑΦΗΜΕΝΟΝ ΔΕΚΑΠΕΝΘΗΜΕΡΟΝ ΠΕΡΙΟΔΙΚΟΝ
ΤΗΣ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑΣ, ΤΗΣ ΣΥΓΚΟΙΝΩΝΙΑΣ ΚΑΙ ΤΩΝ ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΕΡΓΩΝ
ΕΚΔΟΣΗΝ ΤΗΣ ΤΗΣ ΑΝΘ. ΕΤΑΙΡΙΑΣ ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΕΚΔΟΣΕΩΝ ΕΡΓΑ
ΓΡΑΦΕΙΑ: ὁδὸς Λοκούργου 8 (Στὰ Σακελλαρίου).—ΑΘΗΝΑΙ
ΔΙΟΙΚΗΤΗΣ ΚΑ. Γ. ΦΙΛΑΡΕΤΟΣ

Τιμὴ ἑκάστου τεύχους δραχμαὶ 12

*Ἐτησίαν συνδρομὴν ἰδιωτικῶν ἀποστέλλονται δραχμαὶ 210. *Ἐτησίαν συνδρομὴν ἑταιρικῶν ἀποστέλλεται: Ἀρμενίᾳ Δολ. 8—Ἀγγλίᾳ λίρον 1.15 — Γερμανίᾳ μάρκον 200—Γαλλίᾳ φράνκον 150—Ἀργεντινῇ λίρον 400.—
Τιμολόγια διαφημίσεων καὶ ἀγγελιῶν ἀποστέλλονται τῷ αἰτόντι.

ΕΤΟΣ ΙΙ.—ΤΕΥΧΟΣ 29

15 ΑΥΓΟΥΣΤΟΥ 1926

Η ΕΠΙΣΤΗΜΗ ΤΗΣ ΟΡΓΑΝΩΣΕΩΣ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

ὑπὸ τοῦ κ. ΘΕΜ. ΧΑΡΙΤΑΚΗ, Μηχανικοῦ.

I—ΤΟ ΓΕΝΙΚΟΝ ΠΡΟΒΛΗΜΑ ΤΗΣ ΟΡΓΑΝΩΣΕΩΣ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Εἶναι παγκόσμιος πλέον ἀνεγνωρισμένον ὅτι ἡ πρόοδος τῶν ἐπιχειρηματικῶν τεχνῶν ἐφαρτάται εἰς τὴν ἐπιστημονικὴν ἐξέτασιν ἑκάστης πράξεως πάσης καταργησῆς καὶ εἰς τὴν ἐξεύρεσιν τῶν μέσων τῆς ἐφαρμογῆς τῶν πορισμάτων τῶν ἐπιστημῶν.

Ἄλλ' ἡ ἐφαρμογὴ αὐτῆ τῶν ἐπιστημονικῶν μεθόδων περιωρίζεται μέχρι πρό ὀλίγων ἐπὶ τὸ ἄρσεν ὀλιγῶν τῶν βιομηχανικῶν πράξεων ἢ τῆς ἐκτελέσεως τῶν τεχνικῶν ἔργων. Ἡ ὄρατος εἰς τὸν ἡλικίτερον τούτων κύκλον τῆς καθέλου ἐράσεως ἐν ἐλίνοτο τὸ ἀντικείμενον οὐδεμὲς συστηματικῆς ἐρευνῆς οὐδὲ διδασκαλίας, ἐκτός μεμονωμένων προσπαθειῶν, εἰς ὁρισμένας περιπτώσεις, ὡς ἦτο ἡ διδασκαλία τῆς γυμναστικῆς, τῶν ἀθλητικῶν παιδιῶν καὶ ἀγωνισμάτων καὶ τῶν στρατιωτικῶν ἀσκήσεων, καὶ μόνον ἐμμέτως ἢ τελειοποιήσεως τῶν ἐργάτων ἐπέφερε πολλὰς τελειοποιήσιν τῶν μεθόδων τῆς ἐργασίας. Ὅστω εὐλαὶς λόγος καὶ οὐδερμία διδασκαλία ἐγένοντο περὶ τοῦ τρόπου τῆς ἐργασίας τῶν χειρωνακτῶν, τῶν χωματουργῶν, τῶν μεταφορῶν, περὶ τῆς ἐκλογῆς τῶν καταλλήλων μέσων καὶ ταχυτήτων καταργησῆς τῶν μετάλλων εἰς τὰ μηχανουργικὰ ἐργαστήρια κ.τ.λ. καὶ ἐν γένει περὶ τοῦ τρόπου τῆς ἐργασίας τῶν τεχνικῶν, τῶν ἀρχιτεχνικῶν, τῶν προϊσταμένων καὶ διευθυντῶν. Εἰς τὰ πεδία ταῦτα ἐπικράτει καὶ ἐπικρατεῖ κατὰ πολὺ ἢ κατὰ παράδοσον διδασκαλία καὶ ἐμπειρομέτρως. Ἄφ' ἑτέρου αἱ εἰδικαὶ σπουδαὶ τῶν μελλόντων νὰ ἐκπαιδευτοὶ μεγάλης ἐπιχειρήσεως καὶ ἐν γένει νὰ ἀσχοληθῶνται μὲ τὴν καταργησῆς τῶν ὀλιγῶν καὶ τὴν ἐκτέλεσιν τῶν ἔργων, περιλαμβανόντων μὲν στοιχεῖα διδασκαλιῶν ἡλικιωσῶν ὡς ἀντικείμενον τῆς ἐρευνῆς τοῦ κοινωνικοῦ ἀνθρώπου, ἤτοι στοιχειὰ τινὰ δικαίου καὶ πολιτικῆς καὶ κοινωνικῆς οἰκονομίας καὶ κατεβάλλετο προσπαθεῖν ἵνα ἡ μέριμνα αὐτῶν ἢ πρό τῆς ἐπέδου εἰς τὴν εἰδικὴν σχολὴν νὰ εἶναι ἡ «ἀνθρωπιστικὴ» ἢ τῶν «ἐγκυκλίων μαθημάτων», κατὰ τὰ τελευταῖα ἔμας ἴτη εἶχεν ἐπικρατήσῃ ἡ ἐπιβραχίς τοῦ ἀπὸ τοῦ 1875 ἐπιβληθέντος εἰς τὴν Γερμανίαν πνεύματος τῆς ἐξαιρετικῆς διακρίσεως τῆς ἐργασίας, πνεύματος ἀποβλέποντος εἰς τὴν εὐκ τῆς ὅσον τὸ δυνατόν ἐνωρίτερον ἐπιτυγχανομένης ἐξειδικεύσεως, προαρμογῆς τῶν ἀτόμων εἰς ὁρισμένον καὶ ἐκ τῶν προτέρων προσοχῶν ἀποβλέποντος εἰς τὸν σκοπόν, προαρμογῆς διελθὲν ἐὰν λόγους σκοπιμότητος καὶ προνοίας εἰς τὰ στενῶς καθωρισμένα πλαίσια συστηματικῆς διακρίσεως τῆς ἐράσεως. Καὶ ἡ προσπαθεῖ αὐτῆ εἶχεν ὡς συνέπειαν τὴν μεταβολὴν καὶ τῆς ἐγκυκλίου μέσης ἐκπαιδεύσεως σχεδὸν εἰς ἐπαγγελματικῶν καὶ ἐν γένει προῶρων στενῶς τεχνικῶν καὶ ἐξειδικευμένων.



Εἰκ. 1.—FREDERICK WINSLOW TAYLOR (1856—1915).

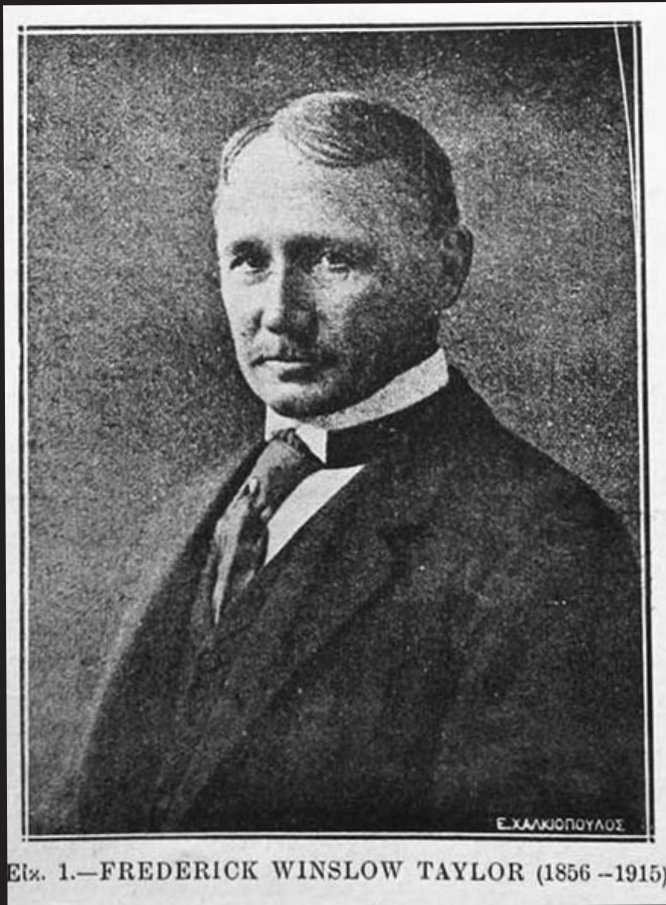
Εἰς τὰ πεδία ταῦτα ἐπικράτει καὶ ἐπικρατεῖ κατὰ πολὺ ἢ κατὰ παράδοσον διδασκαλία καὶ ἐμπειρομέτρως. Ἄφ' ἑτέρου αἱ εἰδικαὶ σπουδαὶ τῶν μελλόντων νὰ ἐκπαιδευτοὶ μεγάλης ἐπιχειρήσεως καὶ ἐν γένει νὰ ἀσχοληθῶνται μὲ τὴν καταργησῆς τῶν ὀλιγῶν καὶ τὴν ἐκτέλεσιν τῶν ἔργων, περιλαμβανόντων μὲν στοιχεῖα διδασκαλιῶν ἡλικιωσῶν ὡς ἀντικείμενον τῆς ἐρευνῆς τοῦ κοινωνικοῦ ἀνθρώπου, ἤτοι στοιχειὰ τινὰ δικαίου καὶ πολιτικῆς καὶ κοινωνικῆς οἰκονομίας καὶ κατεβάλλετο προσπαθεῖν ἵνα ἡ μέριμνα αὐτῶν ἢ πρό τῆς ἐπέδου εἰς τὴν εἰδικὴν σχολὴν νὰ εἶναι ἡ «ἀνθρωπιστικὴ» ἢ τῶν «ἐγκυκλίων μαθημάτων», κατὰ τὰ τελευταῖα ἔμας ἴτη εἶχεν ἐπικρατήσῃ ἡ ἐπιβραχίς τοῦ ἀπὸ τοῦ 1875 ἐπιβληθέντος εἰς τὴν Γερμανίαν πνεύματος τῆς ἐξαιρετικῆς διακρίσεως τῆς ἐργασίας, πνεύματος ἀποβλέποντος εἰς τὴν εὐκ τῆς ὅσον τὸ δυνατόν ἐνωρίτερον ἐπιτυγχανομένης ἐξειδικεύσεως, προαρμογῆς τῶν ἀτόμων εἰς ὁρισμένον καὶ ἐκ τῶν προτέρων προσοχῶν ἀποβλέποντος εἰς τὸν σκοπόν, προαρμογῆς διελθὲν ἐὰν λόγους σκοπιμότητος καὶ προνοίας εἰς τὰ στενῶς καθωρισμένα πλαίσια συστηματικῆς διακρίσεως τῆς ἐράσεως. Καὶ ἡ προσπαθεῖ αὐτῆ εἶχεν ὡς συνέπειαν τὴν μεταβολὴν καὶ τῆς ἐγκυκλίου μέσης ἐκπαιδεύσεως σχεδὸν εἰς ἐπαγγελματικῶν καὶ ἐν γένει προῶρων στενῶς τεχνικῶν καὶ ἐξειδικευμένων.

Αρχές Οργάνωσης και Διοίκησης Επιχειρήσεων, Γ' Λυκείου

που συνέβαλλαν στην εξέλιξη της οργανωτικής σκέψης. Από τους πλέον βασικούς επιστήμονες και ερευνητές που συνέβαλλαν αποφασιστικά σε αυτή την εξέλιξη ήταν οι:

Frederick Taylor (Φρεντερίκ Τέϊλορ, 1856-1915). Υπήρξε ένας από τους θεμελιωτές της Οργάνωσης και Διοίκησης. Διαπίστωσε ότι οι επιχειρήσεις δεν αξιοποιούσαν, σε επαρκές επίπεδο, όλες τους τις παραγωγικές δυνατότητες. Η κατάλληλη αξιοποίησή τους θα επέτρεπε την αύξηση της παραγωγικότητας, η οποία θα μπορούσε να εξασφαλίσει μεγαλύτερα κέρδη αλλά και υψηλότερους μισθούς. Παράλληλα, πίστευε ότι η εφαρμογή επιστημονικών μεθόδων θα μπορούσε να συμβάλει σε αυτή την αύξηση της παραγωγικότητας, περιορίζοντας τη σπατάλη της ανθρώπινης εργασίας. Οι εργοδότες και οι εργαζόμενοι θα έπρεπε να αναπτύσσουν τη συνεργασία τους μέσα σε κλίμα αμοιβαίας κατανόησης, να εστιάζουν την προσοχή τους στην κατά το δυνατόν μεγαλύτερη αύξηση των κερδών και να μη θεωρούν ότι το σημαντικότερο θέμα ήταν η διανομή των κερδών.

Βιογραφία ενός Αμερικανού Μηχανολόγου Μηχανικού



1856: Γόνος μιας εύπορης οικογένειας της Φιλαδέλφια

1874: Μαθητεία σε μηχανουργείο

1876: Πρόσληψη στη Midvale

1890: Σύμβουλος επιχειρήσεων

1895: A Piece Rate System

1898: Πρόσληψη στη Bethlehem Steel εν τω μέσω ισπανοαμερικανικού πολέμου (μετάβαση από ξύλινα σε χαλύβδινα πλοία)

1898 - 1900: Ανάπτυξη του ταχυχάλυβα και του υπολογιστικού κανόνα

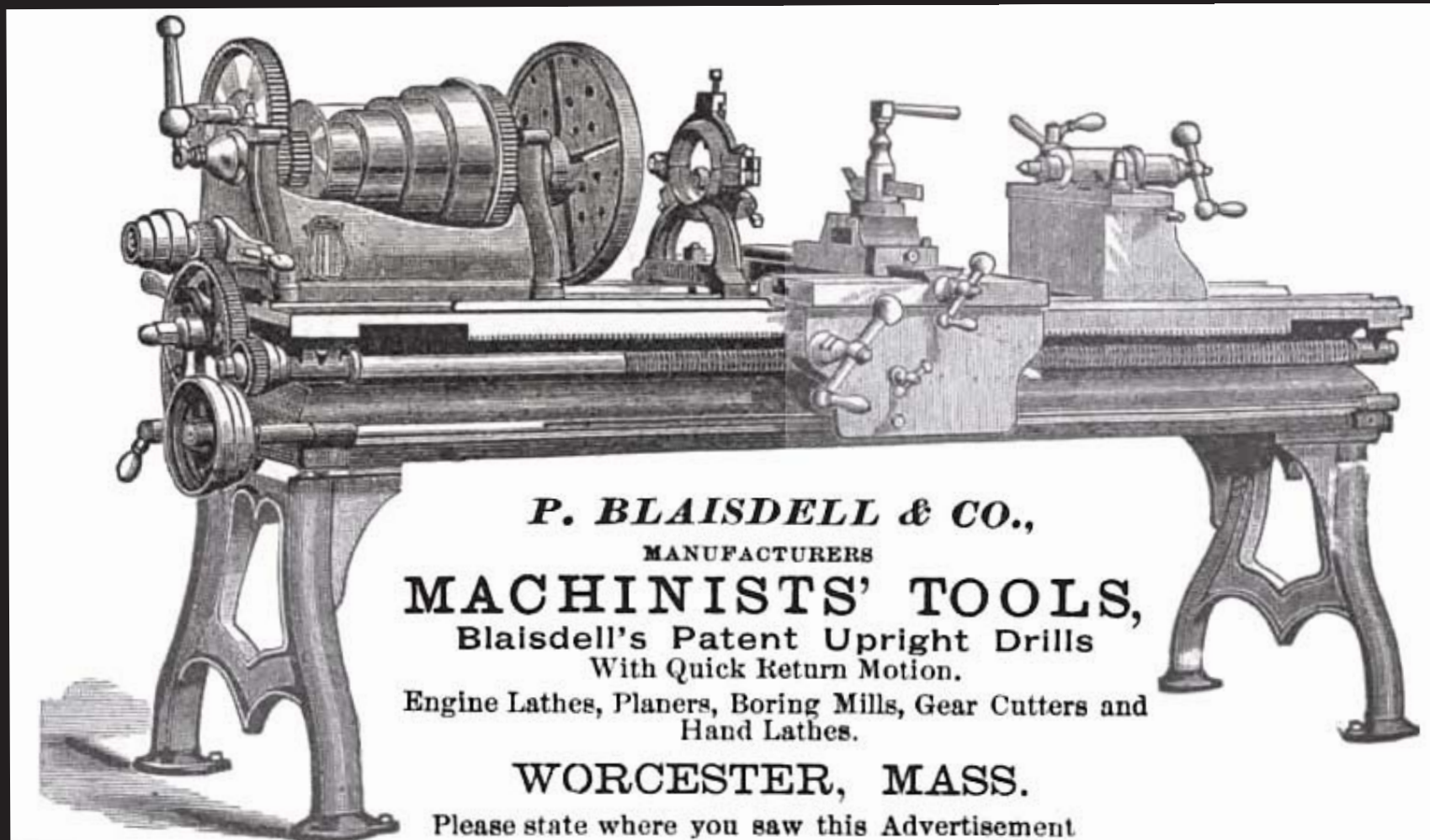
1905: Πρόεδρος της Αμερικανικής Εταιρείας Μηχανολόγων Μηχανικών - On the Art of Cutting Metals

1910: Ο Τέιλορ διασημότητα - απεργία Watertown

1911: Principles of Scientific Management

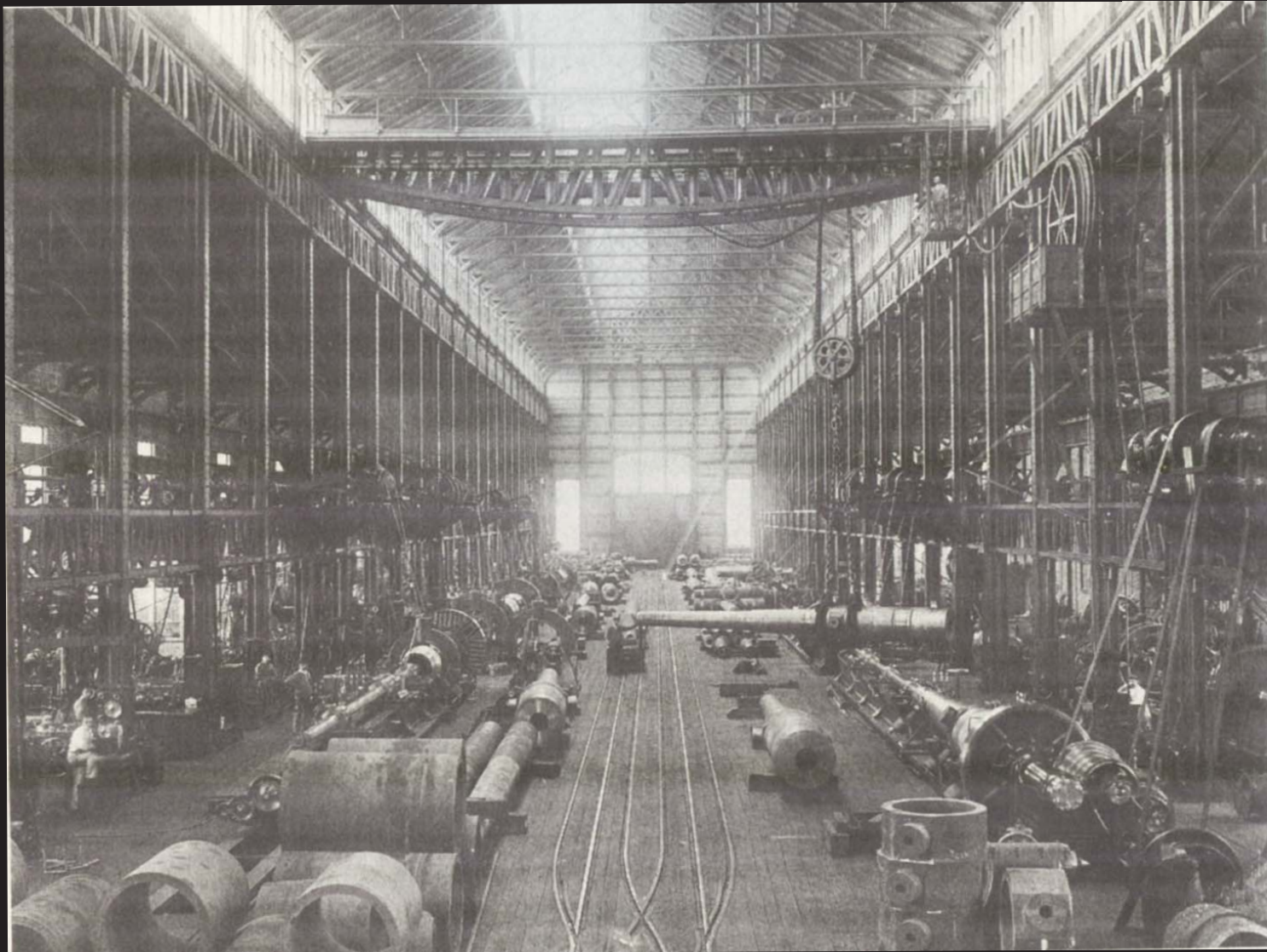
1912: Κατάθεση στο Κογκρέσο.

Εργαλειομηχανές (machine tools)



Τι κατασκευάζουν; Που γίνεται η κοπή;

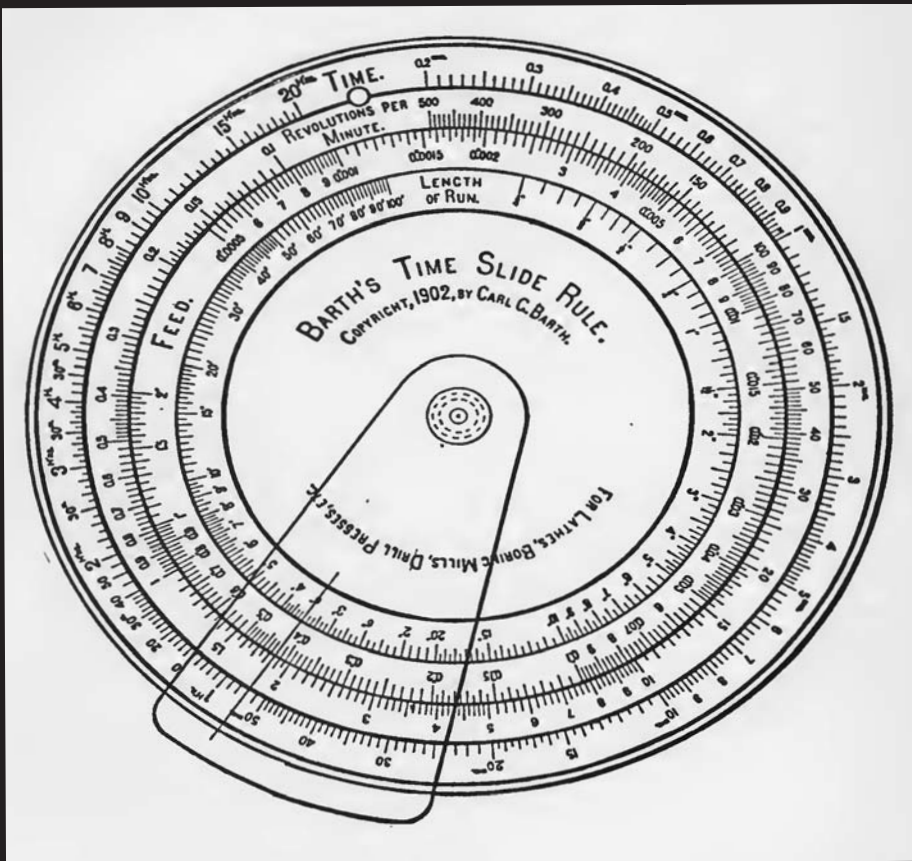
Bethlehem Steel, μηχανουργείο νούμερο 2, 1900



Η τειϊλορικη μεθοδολογια

- Η εισαγωγη νεων εργαλειομηχανων (ταχυχαλυβας)
- Η αλλαγη της κεντρικης πηγης ενεργειας του εργοστασιου
- Ο Διαχωρισμος του ανθρωπινου απο το μηχανικο μέρος της εργασιας
- Η αντιληψη της (ανθρωπινης και μηχανικης) εργασιας ως στοιχειωδεις κινήσεις
- Η χρονομετρηση των στοιχειωδων κινήσεων
- Η καταλογογραφηση των αποτελεσμάτων
- Η αρχειοθέτηση και συστηματοποιηση στο "Τμήμα Σχεδιασμού"
- Η εγγραφή σε υπολογιστικους κανόνες
- Η αναδιοργάνωση της επιχείρησης

Περί της τέχνης της κοπής των μετάλλων (1905)



Το κέρδος που προκύπτει από αυτούς τους υπολογιστικούς κανόνες είναι μεγαλύτερο από αυτό που προκύπτει από όλες τις υπόλοιπες βελτιώσεις μαζί, γιατί μέσω αυτών των κανόνων επιτυγχάνεται ο αρχικός σκοπός για τον οποίο ξεκίνησαν τα πειράματα του 1880. Δηλαδή η απόσπαση του ελέγχου του μηχανουργείου από τα χέρια του πλήθους των εργατών και η ανάθεσή του εξ ολοκλήρου στα χέρια της διοίκησης, η αντικατάσταση των «εμπειρικών μεθόδων» από τον επιστημονικό έλεγχο.

F. TAYLOR, «On The Art of Cutting Metals», σ. 252.

Μαγικό αντικείμενο αυτός ο υπολογιστικός κανόνας!

Ο ακυρωτής της μαντεψιάς, των απόψεων, των επιχειρημάτων. Ο καθοριστής του νόμου!

F. COPLEY, Frederick W. Taylor, τ. 2, σ. 35.

Το είδος των βιβλίων του Τέιλορ

A PIECE-RATE SYSTEM.		859
	PARAGRAPH	
Bad effects of this system.....	11, 12	
Proper method of handling men working by the day is to study each man and fix his rate of pay according to his individual merit, not to pay them by classes.....	13-15, 84-87	
Necessity for clerk in managing men.....	14, 15	
Defects in even the best-managed day-work.....	16, 17	
METHODS OF FIXING PIECE-WORK PRICES OR RATES.		
ORDINARY PLAN OF FIXING RATES.....	41, 42	
DESCRIPTION OF ELEMENTARY RATE-FIXING.....	39-43	
Description of the starting and development of the first elementary rate-fixing department.....	44-48	
Illustration of elementary rate-fixing.....	48	
Size and scope of rate-fixing department.....	69, 70	
Indirect benefits of elementary rate-fixing almost as great as the direct.....	74-76	
A hand-book on the speed with which different kinds of work can be done badly needed.....	67, 68	
SYSTEMS OF PIECE-WORK IN COMMON USE.		
ORDINARY PIECE-WORK SYSTEM.....	19	
Defects in this system.....	20-24	
Slight improvement in ordinary piece-work system.....	26	
"GAIN SHARING" PLAN.....	27, 29	
"PREMIUM PLAN OF PAYING FOR LABOR".....	28, 29	
Benefits and defects of these two systems.....	30	
The relation of trades unions to other systems of management.....	92	
COÖPERATION OR PROFIT SHARING.....	31-34	
Antagonism of interests of employers and workmen in all ordinary piece-work systems.....	35	
Fundamental basis for harmonious coöperation between workmen and employers.....	36, 37, 53-55, 59, 61, 65	
Obstacles to be overcome before both sides can coöperate harmoniously.....	38, 39, 49	
And principles underlying true coöperation.....	58-55, 59, 61, 65	
DESCRIPTION OF DIFFERENTIAL RATE SYSTEM OF PIECE-WORK.....	50-52	
Advantages of this system.....	53-65	
Description of first application of differential rate, with results attained.....	71, 79-82	
Modification of the differential rate.....	72, 73	
Illustrations of the possibility of increasing the daily output of men and machines.....	78, 79	
Relative importance of elementary rate-fixing department and differential rate.....	66	
There have never been any strikes under the differential rate system of piece-work.....	88	
Moral effect of the various piece-work systems on the men.....	20-24	
Ordinary systems, differential rate.....	88	
Probable future development of this system.....	89-91	

1. Capital demands fully twice the return for money placed in manufacturing enterprises that it does for real estate or

**1895: A Piece Rate System: Being a Step
Toward Partial Solution of the Labor Problem.
1903: Shop Management
1905: On the Art of Cutting Metals
1911: Principles of Scientific Management**

Άρθρο που παρουσιάστηκε μπροστά στην Αμερικανική εταιρεία Μηχανολόγων μηχανικών.

Η μάχη της Midvale - Η εκπαίδευση του εργάτη Schmidt

(Την ερώτηση 3 και τρεις από τις άλλες τέσσερις)

1. Σχολιάστε την πρόταση: “Η μάχη της Midvale είναι μια διδακτική παραβολή με κεντρικό θέμα τη γνώση (και συνεπώς τον έλεγχο) του χώρου εργασίας στα μηχανουργεία του 19ου Αιώνα”.
(Συνωμοτικές συζητήσεις μεταξύ των “ανδρών” - συζήτηση Taylor και εργοδοτών - η άγνοια των εργοδοτών και η γνώση των εργατών - η γνώση του ειδικού είναι εργατική γνώση - η τέχνη δεν είναι αποκλειστικά τεχνική (εκπαίδευση ανειδίκευτων) - Κοινωνικές πιέσεις εκτός του χώρου εργασίας - δυνατότητα να σπάσουν τις μηχανές δίχως να γίνουν αντιληπτοί.
2. Γιατί ο Taylor απευθύνεται στον εργάτη Schmidt με αγένεια και συγκατάβαση;
(Μετανάστες εργάτες στις ΗΠΑ στις αρχές του εικοστού αιώνα - Ο τειλορισμός ως σύστημα διαχείρισης τόσο της ειδικευμένης όσο και της ανειδίκευτης εργασίας).
3. Πόσο αυξήθηκε η παραγωγικότητα του Schmidt και πόσο ο μισθός του;
4. Σχολιάστε τη βιογραφία του Τέιλορ που βρίσκεται στη σελίδα 78 του βιβλίου “Αρχές Οργάνωσης και Διοίκησης των Επιχειρήσεων” της Γ’ Λυκείου και παρατίθεται παραπάνω.
5. Σε ποιον απευθύνονται οι αφηγήσεις του Τέιλορ; Επιχειρηματολογήστε με βάση τις ίδιες τις αφηγήσεις.